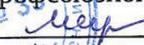


Муниципальное образование
Серовский муниципальный округ
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому направлению развития детей
№ 33 «Веснушки»

ПРИНЯТО

С учетом мнения профсоюзной организации
Председатель профсоюзной организации
Ю.С. Михеева 
Протокол № 44
От 03.02 2026 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 33
«Веснушки»
И.А. Левчук 
Приказ № 28
От 03.02 2026 г.



Дополнение

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2025 - 2028 года

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому направлению развития детей
№ 33 «Веснушки»

Утвержден на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от 03.02 2026 г.

III. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

3.3.7. Создать сервис внутренней мобильности для женщин-работников, желающих сменить карьерное направление и перейти после отпуска по беременности и родам / отпуска по уходу за ребенком до трех лет в другое подразделение.

V. Рабочее время и время отдыха

5.11. Предоставлять на основании письменного заявления работникам отпуск с сохранением заработной платы:

- в случае выпуска ребенка из школы;
- в случае поступления ребенка в учебное заведение в другом городе;
- для прохождения регулярной диспансеризации работников.

VII. Гарантии и компенсации

7.2. При финансовой возможности за счет фонда экономии заработной платы и внебюджетных средств выделять средства:

- для выплаты единовременной материальной помощи по случаю рождения ребенка;
- для выплаты единовременной материальной помощи по случаю значимых семейных событий (официальная регистрация первого брака, юбилей семейной жизни и др.);
- на оказание единовременной материальной помощи родителю на нужды ребенка-инвалида или на осуществление ухода за больным ребенком;
- на оказание единовременной материальной помощи работнику в случае возникновения в его семье трудной жизненной ситуации.

VIII. Охрана труда и здоровья

8.24. Профком обязуется:

- содействовать в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей;
- организовать курсы молодых родителей и (или) посещения просветительских мероприятий по вопросам родительства для работников;
- организовывать поздравления и чествования работников со значимыми семейными событиями, включая премирование (юбилей семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), используя, в том числе, размещение поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации;
- поддерживать инициативу работников по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;

- проводить конкурсы семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященных семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей).
- предоставить возможность получения психологической поддержки работникам.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому
направлению развития детей № 33 «Веснушки»
МБДОУ д/с № 33 «Веснушки»

ПРИКАЗ

03.02.2026

№ 28

г. Серов

**Об утверждении дополнений
к Коллективному договору**

На основании решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений от 29 ноября 2024 года № 9-пр,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести и утвердить следующие дополнения к Коллективному договору на 2025-2028 года (Приложение):
 - в раздел III. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников внести дополнительный пункт 3.3.7;
 - в разделе V. Рабочее время и время отдыха дополнить п. 5.11;
 - в разделе VII. Гарантии и компенсации дополнить п.7.2;
 - в разделе VIII. Охрана труда и здоровья дополнить п. 8.24.
2. Дополнения вступает в силу с 03.02.2026 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



И.А.Левчук

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 143822987360715706115079811037470648151384140679

Владелец Левчук Ирина Анатольевна

Действителен с 24.03.2026 по 24.03.2027